

CHECKLISTE FÜR VEREINE für einen vielfältigen & respektvollen Umgang

VEREINS

LOGO

WAS **WIR ALLE** TUN KÖNNEN, DAMIT SICH ALLE BEI UNS **WILLKOMMEN FÜHLEN**

- Eindeutige Positionierung nach Innen und Außen: z.B. Leitbild des Vereins überarbeiten/überdenken (<https://fac.at/unser-fac/leitbild/> 😊)
- Eltern einbinden -> Regeln für Eltern, Eltern prägen stark die Vereinsatmosphäre
- Diversität im Verein (Funktionen, Sportstätte, Kabinen, Kantine, Fotos ...) erhöhen und sichtbar machen -> nach Innen und Außen -> Öffentlichkeitsarbeit!
- Vielfalt & Integration als wechselseitigen Prozess (an)erkennen
- Neue Zielgruppen ansprechen, z.B. Mädchen und Frauen fördern -> je mehr Diversität, desto weniger Diskriminierung und umgekehrt
- Bewusstsein im Verein erhöhen und Handlungsmöglichkeiten erweitern -> Aus- und Fortbildung für Trainer_innen und Spieler_innen ermöglichen
- Kampagnen und Veranstaltungen
- Kooperationen -> Vernetzung & Austausch mit anderen Einrichtungen (Schule, NGOs, Jugendzentrum, Kultur- und LGBT Vereinen etc.)
- Klares Vorgehen bei Fällen von Diskriminierung -> Augen aufmachen, Fälle beobachten und sanktionieren
- Mentor_innen installieren (Beziehungen helfen)
- Diskussions- und Fehlerkultur etablieren -> nur dann werden Sportler_innen über Probleme/Vorfälle berichten bzw. sich gegen Diskriminierung wehren
- Ansprechpersonen / Vertrauenspersonen installieren (Diversity Officers, Awareness Manager, Ombudsstelle etc.) -> Probleme werden angesprochen, wenn man weiß, an wen man sich (vertraulich!) wenden kann

Du hast Fragen? Du brauchst etwas?

Melde dich bei **bei** _____ (der Ansprechperson in deinem Verein/Verband) | **Kontakt:** _____

Oder wende dich an **fairplay, die Initiative für Vielfalt und Antidiskriminierung** im Sport:
fairplay@vidc.org | www.fairplay.or.at/service/workshops-schulungen/schulungen-fuer-sportvereine